



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ»

Стратегическим направлением деятельности ОАО «ИНТЕГРАЛ» - управляющая компания холдинга «ИНТЕГРАЛ» (Общество) в области качества является удовлетворение непрерывно растущих, постоянно изменяющихся требований и ожиданий потребителей путём обеспечения разработки и производства конкурентоспособной продукции (работ, услуг) высокого качества, роста экспорта.

Для реализации стратегии и целей в области качества высшее руководство Общества обязуется:

- развивать, совершенствовать и повышать результативность системы менеджмента качества, основанной на требованиях СТБ ISO 9001-2015, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, DIN EN ISO 9001:2015, процессном подходе, чётком разграничении ответственности и полномочий, моральной и материальной заинтересованности работников;
- обеспечить своё личное участие и участие руководителей всех уровней в развитии, улучшении системы менеджмента качества для достижения её соответствия намерениям Общества и других заинтересованных сторон;
- поддерживать результативные процессы разработки и внедрения прогрессивных технологий и современного оборудования, разработки и продвижения на рынок конкурентоспособной продукции, осуществлять поиск новых рынков, производить их диверсификацию с целью увеличения выручки от реализации для роста заработной платы и благосостояния работников Общества;
- расширять информацию о преимуществах изготавливаемой продукции, обеспечивать выполнение всех обоснованных требований потребителей, их информирование по вопросам деятельности Общества для укрепления его имиджа и поддержания репутации надежного поставщика продукции требуемого качества, в объёме, номенклатуре и срокам поставки согласно заключённым договорам и контрактам;
- осуществлять мониторинг и анализ удовлетворённости, потребностей всех заинтересованных сторон во всех видах деятельности Общества, устанавливать и развивать на взаимовыгодной основе партнёрские отношения с поставщиками и потребителями;
- обеспечивать осведомленность всего персонала о личном вкладе в достижение целей в области качества, регулярно доводить до его сведения и понимания обязательности и важности выполнения требований и ожиданий внешних и внутренних потребителей, а также законодательных требований и других применимых требований, установленных Обществом;
- обеспечивать соблюдение на основе менеджмента рисков баланса стратегических и оперативных приоритетов при принятии решений на этапах планирования, выполнения;
- обеспечивать реализацию режима экономии всех ресурсов, снижение уровня производственных потерь;
- проводить последовательную кадровую политику, обеспечивающую повышение уровня знаний и компетентности (квалификации) персонала.

Генеральный директор

В.А. Солодуха

01.03.2019